



BAC+5 ALTERNANCE & INITIAL

MASTÈRE Manager des Ressources Humaines & Négociation Sociale

Le Manager des Ressources Humaines et de la Négociation Sociale intervient sur l'ensemble des thématiques auxquelles sont confrontées toutes les entreprises et apporte son expertise sur les transformations majeures engendrées par la réforme du Code du travail.

Il pilote la dimension humaine des projets stratégiques en accompagnant la direction générale pour garantir en particulier l'efficacité de la négociation sociale et l'acceptation du changement.

Il prend fortement en compte la révolution digitale qui nécessite d'accompagner les équipes et d'élargir les stratégies RH en particulier pour diversifier et enrichir les profils de l'entreprise grâce à l'utilisation des nouveaux canaux de recrutement.

PROFIL

- Proactivité
- Aisance à communiquer à l'écrit comme à l'oral
- Force de négociation
- Pragmatisme
- Qualités managériales
- Sens de la stratégie

OBJECTIFS

- Participer à la politique générale d'entreprise en apportant son expertise RH
- Manager la performance sociale de l'entreprise
- Garantir le respect de la législation du travail et anticiper l'évolution des réglementations
- Contribuer à la qualité du dialogue social
- Accompagner les managers opérationnels dans la gestion des compétences de leurs équipes
- Coordonner et contrôler la gestion sociale et administrative du personnel
- Mettre en place des modalités de recrutement innovantes

MÉTIERS VISÉS

- Directeur des ressources humaines
- Responsable du personnel
- Responsable du développement des RH
- Responsable de formation
- Responsable du recrutement
- Gestionnaire paie et administration du personnel

DIPLÔME

Titre RNCP de niveau 7 - Management en Ressources Humaines
(Eu.7 / NSF 315 / RNCP 27831 / Crédit ECTS = 300) - Délivré par ASCENCIA Business School
Enregistré au RNCP par arrêté du 23/02/2017 publié au JO du 03/03/2017

RYTHME

En alternance
1 semaine école / 3 semaines entreprise

Contrat en alternance
Contrat de professionnalisation ou d'apprentissage* de 24 mois

En initial
Stage alterné obligatoire : 80 jours minimum - 132 jours maximum par an

ADMISSION

Niveau BAC +5
après un BAC +3 validé

Candidature sur aforem.fr
Dossier > Tests > Entretien

Réponse sous 7 jours

ACCESSIBILITÉ

Accessible aux personnes en situation de handicap

Programme

POLITIQUE GÉNÉRALE DE L'ENTREPRISE

- Stratégie d'entreprise
- Structures juridiques
- Gestion et comptabilité
- Analyse comptable et financière
- Sociologie des organisations

RESSOURCES HUMAINES ET STRATÉGIE

- Stratégie RH
- RH international
- Management interculturel
- Marque employeur
- Management éthique & politique RSE

ENVIRONNEMENT JURIDIQUE ET SOCIAL

- Droit du travail
- Droit du contrat de travail et de sa suspension
- Droit social
- Droit de la négociation collective
- Droit de la sécurité sociale
- Protection sociale et prévoyance
- Droit social européen

POLITIQUE DES RESSOURCES HUMAINES

- Management par les compétences
- Management des talents
- Pilotage et administration des processus de formation
- Politique de rémunération
- Gestion de la paie
- Condition de travail et bien-être
- Aménagement du temps de travail
- Prévention des risques psychosociaux

DIGITAL RH

- Stratégie et gestion SIRH
- E-recrutement
- Management de la communication digitale

PILOTAGE DU CHANGEMENT

- Politique de communication
- Accompagnement du changement

GESTION DES INSTANCES REPRÉSENTATIVES DU PERSONNEL

- Droit des institutions représentatives du personnel
- Gestion des instances représentatives du personnel
- Stratégie des relations sociales
- Stratégie de négociation

SOFT SKILLS

- Créativité
- Entrepreneuriat

RESTRUCTURATIONS ET CONTENTIEUX

- Gestion opérationnelle d'un PSE
- Harmonisation des statuts
- Gestion des conflits et médiation
- Audit social

COMPÉTENCES TRANSVERSES

- Management de projet
- Certification informatique (Excel)
- Anglais
- Prise de parole en public
- Animation de réunion

Modalités d'obtention du diplôme :

- Évaluation des connaissances et compétences acquises à l'école : contrôle continu
- Étude de cas transverse en groupe :
 - 1ère année : audit social
 - 2ème année : élection des instances représentatives du personnel
- Mémoire et soutenance de fin d'année
 - 1ère année : Projet d'Optimisation Opérationnelle
 - 2ème année : thèse professionnelle

En partenariat avec :



LES + DU MASTÈRE

Une formation d'excellence en 2 ans reconnue par l'État :

- Une acquisition de toutes les compétences requises pour évoluer au sein d'un service des RH et pour intervenir sur toutes les thématiques RH
- Un corps enseignant uniquement constitué de professionnels en activité, de praticiens du droit et d'universitaires
- Une pédagogie innovante et pragmatique combinant théorie et mise en application au travers d'études de cas
- Un Mastère qui prend en compte les évolutions du secteur, notamment l'inflation normative du secteur
- Un travail approfondi sur le « savoir-faire » et le « savoir-être »
- Une formation qui accorde une place importante au digital
- Une formation opérationnelle et complète à destination des étudiants, cadres et personnes en reconversion

V29012021

Programme susceptible d'être modifié



Alexane MENTEC Mastère Manager Ressources Humaines et Négociation sociale - 1^{ère} année

À la suite d'un Bachelor, j'ai souhaité poursuivre mes études en Mastère Management des Ressources Humaines et Droit Social afin d'approfondir mes connaissances sur le pilotage d'une entreprise. Allier ressources humaines et stratégie est pour moi la clé de voûte de la réussite d'une entreprise. AFOREM a su répondre à mes attentes.

AFOREM - Une école du Groupe SDV Éducation Retrouvez-nous sur www.aforem.fr

AFOREM - Rennes
Écopôle Sud-Est
17 Rue du Bignon
35000 Rennes
02 99 35 46 00

AFOREM - Le Mans
Le Bas Palluau
Les Vignes
72650 La Chapelle St Aubin
02 43 88 29 42

AFOREM, établissement d'enseignement supérieur privé reconnu par l'État
411 454 606 R.C.S Rennes Code APE 8559A - Siret 411 454 606 00061

